

Madame, Monsieur,

Dans cette lettre d'information thématique, nous abordons un nouveau sujet de grande importance : la formation professionnelle, initiale (alternance...) et continue (formation tout le long de la vie). Nous y traiterons notamment de la problématique de l'apprentissage, sur laquelle j'ai eu l'occasion de travailler à plusieurs reprises dans le cadre de mon mandat. L'apprentissage constitue en effet une voie encore trop souvent ignorée et qu'il faut continuer à explorer et à développer pour une meilleure insertion de nos jeunes sur le marché de l'emploi.

Permanence du candidat

9, square de Liège
Tour Montet-Octroi
Vandoeuvre - 54 500

Horaires d'ouverture

Du lundi au vendredi
De 16h à 18h

Le programme du Président de la République :

Emmanuel Macron insiste sur l'importance de la formation pour une bonne insertion sur le marché de l'emploi. Il veut faciliter l'apprentissage pour les entreprises comme pour les jeunes avec des règles simplifiées. Il souhaite associer les branches professionnelles à la définition et à l'organisation des formations, pour une meilleure visibilité sur les secteurs qui embauchent.
Il veut enfin valoriser la formation tout le long de la vie : pour un emploi supprimé dans un secteur en difficulté, chaque salarié pourra bénéficier d'une formation – via le Compte personnel de formation (CPF) – afin de retrouver un emploi dans un secteur qui innove.

Phoca PDF

Ma position :

Dès le plus jeune âge, il faut aider les Français à se former et à acquérir des compétences pour avoir accès à un métier dans lequel ils s'épanouiront. Chaque citoyen doit ainsi bénéficier de droits pour se former, tout le long de sa vie, quel que soit son passé professionnel. Je suis, a priori, d'accord avec cet aspect du projet d'Emmanuel Macron. En particulier, je suis convaincu que la voie de l'apprentissage doit être encouragée car elle permet de mieux relier les mondes de l'école et de l'entreprise.

Mon bilan de député :

J'ai effectué un gros travail pour le développement de l'apprentissage. Mon action part d'un constat : les jeunes sont les premières victimes du chômage, et parmi les causes de cela, il y a l'inadéquation de l'offre avec la demande. Bien souvent, ces jeunes choisissent en effet une filière dans laquelle les entreprises locales ne sont pas demandeuses.

Une solution consiste en la valorisation de la voie de l'apprentissage qui offre aux jeunes, dès le collège, la possibilité de découvrir un métier dans lequel ils s'épanouiront et où ils acquerront de précieuses compétences professionnelles.

Plusieurs questions écrites pour le développement de l'apprentissage :

J'ai rédigé plusieurs questions écrites afin d'attirer l'attention du gouvernement sur la difficile insertion des jeunes sur le marché de l'emploi, y compris ceux ayant fait de longues études. Pour y remédier, je préconisais de favoriser l'apprentissage, dispositif qui a fait ses preuves comme en attestent plusieurs études. Au cours de mes interventions, j'ai notamment montré que l'apprentissage pâtissait de règles souvent lourdes, surtout pour les petites entreprises.

Phoca PDF

Le Salon de la Promotion de l'Apprentissage :

J'ai organisé un Salon de la Promotion de l'Apprentissage au mois d'avril 2014 puis en 2016. Cet événement, à la suite duquel un « Manifeste de l'apprentissage » a été publié, a rencontré un vif succès avec l'accueil de 1800 visiteurs, la participation de 36 C.F.A., de plusieurs entreprises d'envergure nationale, des fédérations, de la Chambre des métiers et de l'artisanat, de l'Education Nationale, avec plus de 200 métiers présentés.

L'idée d'une Agence Nationale de l'Apprentissage :

J'ai proposé de créer une Agence Nationale de l'Apprentissage. Interlocuteur unique, cette Agence pourrait devenir le chaînon manquant entre le monde de l'Education nationale, les CFA, les employeurs, les organismes collecteurs de la taxe d'apprentissage, ainsi que les jeunes et leurs parents. En effet, le lien primordial entre l'école et le monde de l'entreprise est encore trop ténu, et une Agence nationale mettant les différents acteurs de l'apprentissage en relation pourrait constituer une solution intéressante.

En conclusion :

Il faut revaloriser la formation par alternance. L'apprentissage, par exemple, ne doit plus être choisi par défaut. Cela doit devenir un vrai chemin pour une ambition professionnelle. Il faut revaloriser les métiers manuels en les faisant mieux connaître et pour cela revaloriser bien sûr les bas salaires. Il faut réorganiser un lien de cohérence entre les formations et les orientations proposées par l'Éducation Nationale et les besoins réels des entreprises sur notre territoire. Trop nombreux sont les employeurs qui cherchent à embaucher et qui ne trouvent pas de personnels formés ou de personnels à former dans leur domaine d'activité. Les conditions d'embauche et en particulier pour l'apprentissage doivent être simplifiées. Il y a un vrai travail de mise en cohérence de tous nos dispositifs pour, en particulier, redonner de l'espoir aux jeunes.

Phoca PDF